



A ECOM Agroindustrial Corp. Limited e suas empresas do grupo (juntas, “**ECOM**”) têm o compromisso de conduzir seus negócios de forma ética e legal e ambientalmente e socialmente responsável. A ECOM trabalha continuamente para melhorar a sustentabilidade de suas operações. Embora nossas políticas garantam o cumprimento das leis aplicáveis, nossas ações demonstram nosso compromisso de investir no bem-estar de nossos funcionários, na proteção do meio ambiente, ao mesmo tempo em que aprimoramos a rastreabilidade e expandimos o desenvolvimento de programas de produção sustentável. Esperamos que nossos Fornecedores compartilhem nosso compromisso de fazer negócios de forma responsável, sustentável e ética, e implementem nosso Código de Conduta do Fornecedor (o “**Código**”) abaixo com base no qual nossos Fornecedores devem atuar.

CONFORMIDADE LEGAL E ÉTICA:

A ECOM conduz seus negócios em conformidade com todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis, incluindo leis antitruste e regimes de sanções aplicáveis, não estando envolvida em suborno, corrupção, lavagem de dinheiro ou outras práticas fraudulentas. Esperamos o mesmo de nossos Fornecedores que devem ter políticas e procedimentos em vigor para garantir tal conformidade.

DIREITOS HUMANOS E MÃO DE OBRA:

Respeito pelos contratos de trabalho: Os Fornecedores devem garantir que todos os contratos de trabalho sejam justos, claros e compreendidos pelos trabalhadores. **Trabalho infantil e escravidão moderna:** Temos o compromisso de agir com ética e integridade em todas as nossas relações comerciais, e de implementar e aplicar sistemas e controles eficazes para garantir que a escravidão e o tráfico humano não ocorram em nenhum lugar em nossas cadeias de suprimentos, ou em nenhuma parte de nossos negócios. Cumprimos (i) a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, (ii) as convenções trabalhistas centrais 29 e 105 (Trabalho Forçado), 182 (Piores Formas de Trabalho Infantil) e 138 (Idade Mínima) da Organização Internacional do Trabalho e (iii) as leis aplicáveis que regem o trabalho infantil, a escravidão, o trabalho forçado ou compulsório e o tráfico humano. Cumprimos as leis locais sobre idade mínima de emprego e não empregamos crianças com idade abaixo da idade mínima de conclusão da escola local. Esperamos os mesmos compromissos de nossos Fornecedores. Os Fornecedores não devem se envolver ou apoiar o uso de trabalho forçado, coagido ou prisional involuntário. Os trabalhadores ter a liberdade para deixar o emprego após aviso prévio razoável. **Povos e Comunidades Indígenas:** Nós nos esforçamos para seguir os princípios do Consentimento Livre, Prévio e Informado (FPIC) ao operar em terras de Povos Indígenas ou onde seus interesses estão relacionados. Esperamos que nossos Fornecedores sigam esses mesmos princípios. **Abuso:** Não permitimos o uso de violência ou qualquer forma de assédio, abuso ou intimidação em nenhuma de nossas operações, e nos esforçamos para garantir que nossos funcionários sejam tratados com dignidade e respeito. Nossos Fornecedores também devem operar dessa forma, e as práticas disciplinares devem ser justas e alinhadas com os padrões de direitos humanos internacionalmente reconhecidos. **Discriminação:** É nossa política que nenhum candidato a emprego ou funcionário receba tratamento menos favorável com base em sexo, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, idade, raça,

cor, nacionalidade, origem étnica, religião, crença, deficiência, estado civil, gravidez, responsabilidades de prestação de cuidados ou devido a condições que não possam ser comprovadas como justificáveis. Além disso, temos o compromisso de conceder a todos os trabalhadores liberdade de associação para que qualquer funcionário associado a qualquer negociação coletiva ou sindicato não receba tratamento menos favorável, conforme previsto nas Convenções 87 (Livre associação) e 98 (Direito de organização e negociação coletiva) da OIT. Nossos Fornecedores devem respeitar o direito dos trabalhadores de formar e participar de sindicatos e negociar de forma coletiva. Nenhum trabalhador deve estar sujeito a discriminação. **Diversidade e inclusão:** estamos comprometidos com as Convenções 100 (Remuneração Igual) e 111 (Discriminação) da OIT e esperamos o mesmo de nossos Fornecedores. Espera-se que nossos Fornecedores valorizem a dignidade de cada funcionário como uma pessoa única com habilidades e perspectivas individuais. Espera-se que os Fornecedores rejeitem categoricamente indivíduos e ideologias que buscam semear ódio, discordância e segregação com base nas características pessoais de um indivíduo. **Horas razoáveis e remuneração:** Nossos funcionários têm horas de trabalho regulares e razoáveis, e esperamos que nossos Fornecedores concedam aos seus funcionários remuneração e benefícios razoáveis que, no mínimo, cumpram todas as leis e regulamentos aplicáveis, inclusive em relação ao pagamento de horas extras. Os salários devem ser pagos regularmente, na íntegra e sem atraso.

SAÚDE E SEGURANÇA:

Nossa política é cumprir as Convenções 155 e 187 da OIT (Saúde e Segurança Ocupacional) e as leis aplicáveis, tomando todas as medidas razoavelmente práticas para proteger a saúde e a segurança no trabalho de todos os nossos funcionários e a segurança de nossos clientes, Fornecedores e todos os outros afetados por nossas atividades. Nossos Fornecedores são responsáveis por proporcionar um local de trabalho seguro e saudável de acordo com as leis aplicáveis e normas internacionais, e trabalham para proteger a saúde e a segurança de seus funcionários. Os trabalhadores devem receber treinamento de segurança adequado e ter acesso aos equipamentos de proteção necessários

RESPONSABILIDADE DA CADEIA DE SUPRIMENTOS:

Rastreabilidade: Ao investir em inteligência da cadeia de suprimentos, continuamos nosso compromisso contínuo com nossos clientes de fornecer commodities totalmente rastreáveis e sustentáveis. Esperamos que nossos



Fornecedores tenham níveis aprimorados de controle e transparência para nos ajudar em nosso compromisso de fornecer rastreabilidade em toda a cadeia de suprimentos. A ECOM reserva-se o direito de solicitar um mapa completo da cadeia de suprimentos para facilitar as avaliações de risco e avaliar a conformidade legal, ética e ambiental na cadeia de suprimentos upstream. Nossos Fornecedores serão transparentes sobre todas as fazendas/coops/estações de compra conhecidas usadas para obter mercadorias para nós e fornecer essas informações mediante solicitação.

Sustentabilidade: Temos o compromisso de melhorar a qualidade dos rendimentos de nossos agricultores, a qualidade do produto e, por sua vez, a renda desses agricultores. Cada mercado local é diferente, mas sempre que possível ele incluirá: (i) envolvimento direto com agricultores e por meio de organizações agricultoras; (ii) treinamento para melhorar as práticas agrícolas, sociais e éticas; (iii) programas de certificação ou verificação para permitir o comércio em mercados de maior valor; (iv) acesso a serviços agricultores, incluindo, entre outros, insumos, crédito, melhores genéticas e tecnologias de plantas. Esperamos que nossos Fornecedores se envolvam e apoiem tais práticas de sustentabilidade. **Melhoria contínua:** Reconhecemos que cumprir os requisitos deste Código é um processo dinâmico e incentivamos a melhoria contínua nas operações de um Fornecedor. Nos casos em que for necessária melhoria, apoiaremos nossos Fornecedores para estabelecer marcos e processos claros para apoiar sua realização. **Relatório de queixas:** Fornecemos uma plataforma por meio da qual todos os funcionários, contratados, subcontratados, agentes, clientes, Fornecedores e outras partes interessadas da ECOM podem relatar à ECOM quaisquer preocupações, reclamações ou atividades potencialmente ilegais no local de trabalho ou relacionadas às operações da ECOM, com a opção de fazê-lo anonimamente, sem ameaça de represália, intimidação ou assédio (consulte abaixo para obter mais informações). Incentivamos e esperamos que nossos Fornecedores incentivem e forneçam meios para que seus funcionários, contratados e Fornecedores também possam fazer essas denúncias e fazer isso anonimamente, sem ameaça de represália, intimidação ou assédio. Qualquer relatório deve ser tratado em sigilo. Os Fornecedores devem investigar tais relatórios e tomar medidas corretivas, se necessário, e notificar a ECOM sobre ações legais, investigações administrativas ou processos que possam afetar o desempenho de quaisquer obrigações contratuais com a ECOM, ou quando tais ações legais puderem afetar adversamente a reputação de um fornecedor ou da ECOM.

AMBIENTE:

Temos o compromisso de melhorar os ambientes em que operamos; no mínimo, esperamos que nossos Fornecedores cumpram as leis ambientais, tenham as permissões necessárias, se esforcem para melhorar as práticas ambientais e minimizar o impacto ambiental de suas

operações. **Emissões de gases de efeito estufa:** Nossos Fornecedores tomarão as medidas apropriadas para minimizar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) e seu impacto sobre as mudanças climáticas e a qualidade do ar. Os Fornecedores devem coletar dados de GEE, avaliar e reduzir suas emissões e fornecer evidências documentais disso à ECOM, se solicitado. **Eficiência energética:** Nossos Fornecedores tomarão as medidas apropriadas para minimizar o consumo de energia, bem como implementar estratégias de economia de energia (ou seja, uso de fontes renováveis e combustíveis, operações logísticas eficientes em termos de combustível). **Gestão e conservação de água:** Nossos Fornecedores tomarão as medidas apropriadas para minimizar seu impacto na água ao: (i) reduzir seu consumo de água; (ii) garantir que a qualidade das águas subterrâneas seja mantida; (iii) garantir que as qualidades das águas residuais descarregadas estejam em conformidade com as regulamentações locais e sejam (quando possível) melhoradas; e (iv) apoiar a conservação da água. **Sem desmatamento:** Nossos Fornecedores tomarão as medidas apropriadas para garantir que suas operações não contribuam para o desmatamento, degradação florestal e perda de biodiversidade. Ao estabelecer novas operações ou expandir as existentes, nossos Fornecedores devem obter todas as aprovações e permissões legais. Nossos Fornecedores serão transparentes sobre o histórico de uso da terra e manterão evidências documentais de apoio, incluindo quaisquer dados de geolocalização. Nossos Fornecedores devem fornecer tais informações, juntamente com quaisquer declarações exigidas pelos regulamentos aplicáveis, mediante solicitação da ECOM.

AUDITORIA:

A qualquer momento durante nosso relacionamento comercial com você, reservamo-nos o direito de auditar você, seus Fornecedores e subcontratados quanto à conformidade com este Código, e você deve acomodar nossa auditoria conforme necessário. Como parte de qualquer auditoria, nós ou qualquer um de nossos representantes ou agentes podemos exigir acesso às suas instalações e a todos os registros relevantes associados aos produtos e serviços que você nos fornece. Concordaremos com você em uma data e hora mutuamente acordadas para o acesso. No entanto, os riscos para nossos negócios podem exigir acesso imediato aos produtos, serviços e registros associados, e você deve acomodar nosso acesso razoável, conforme necessário. Você deverá exigir contratualmente que seus Fornecedores e/ou subcontratados estejam em conformidade com padrões equivalentes às disposições deste Código. Você também deve garantir que seu pessoal cumpra este Código ao fornecer bens ou serviços à ECOM.

PLANO DE AÇÃO CORRETIVA E VIOLAÇÃO:

Se, durante nosso relacionamento comercial, descobrirmos que você não está em conformidade com as obrigações ou espírito deste Código, reservamo-nos o direito de negociar



ECOM AGROINDUSTRIAL CORP. LIMITED

um “Plano de Ação Corretiva” com você, ou em caso de violações graves ou persistentes, para encerrar o relacionamento comercial. Sempre que possível, chegaremos a um acordo sobre o Plano de Ação Corretiva com você, para que possamos trabalhar juntos, às suas custas, para mitigar as consequências da não conformidade e remediar a própria não conformidade. Sempre que possível, forneceremos orientação e recursos para ajudar a melhorar seus processos

de diligência devida e mitigação de riscos. Reservamo-nos o direito de encerrar nosso relacionamento comercial se você não tomar medidas razoáveis para implementar o Plano de Ação Corretiva de forma satisfatória.

Para relatar quaisquer preocupações relacionadas a este Código ou ao nosso relacionamento comercial, você pode entrar em contato com seu ponto de contato da ECOM ou, se preferir, por meio de nossa plataforma segura e anônima (<https://ecom.speakup.report/en-GB/ecom/home>) ou pelo e-mail ecomspk@ecomtrading.com.

Ao fornecer ou prestar serviços à ECOM, você confirma que está em conformidade com os princípios acima. Este Código vai além da conformidade com a lei e visa promover a responsabilidade social e ambiental.

A ECOM revisará este Código regularmente e introduzirá revisões quando necessário ou apropriado. Os Fornecedores sempre encontrarão a versão mais atualizada do Código no site da ECOM em <http://www.ecomtrading.com>.